

Sistema di Performance Management SFBM – Criteri e Strumenti di Valutazione

Con il presente documento si confermano, anche per l'anno 2025, i criteri adottati da SFBM per la definizione e la misurazione della performance aziendale e individuale.

Il sistema si articola in due componenti distinte, ciascuna rivolta a una specifica platea di destinatari:

- **Management by Objectives (MBO)**, riservato al management aziendale;
- **Premio di Produttività Aziendale (PPA)**, esteso a tutti i dipendenti, ad eccezione dei Dirigenti.

1. Management by Objectives (MBO)

Il sistema MBO si fonda sulla definizione di obiettivi individuali formulati secondo i criteri **SMART** (Specifici, Misurabili, Attuabili, Realistici e Temporalmente definiti), coerenti con le priorità strategiche aziendali.

A ciascun obiettivo è associato un **peso percentuale** che ne determina la rilevanza relativa. Il calcolo dell'**indice di performance complessiva (Totale MBO 2025)** avviene moltiplicando il peso di ogni obiettivo per il livello di raggiungimento rilevato a consuntivo, garantendo un processo valutativo oggettivo e misurabile.

La struttura della scheda di valutazione MBO è la seguente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA				RISULTATI A CONSUNTIVO						CALCOLO MOLTIPLICATORE INCENTIVO BASE DIPENDENTE (MBO 2025)	VALUTAZIONE A CONSUNTIVO
DIPENDENTE				VALUTAZIONE							
				0	1	2	3	4			
PESO RISULTATO A CONSUNTIVO (%)				0%	70%	100%	115%	130%	MBO 2025 = PO x PRC		
N°	OBIETTIVO	PESO OBJ. (%) - PO	INDICATORE PRESTAZIONE	TARGET							
1		%								_____	
2		%								_____	
TOTALE			100%							TOTALE MBO 2025	0%

2. Premio di Produttività Aziendale (PPA)

Il **Premio di Produttività Aziendale (PPA)** costituisce lo strumento di incentivazione collettiva di SFBM, finalizzato a promuovere la produttività, l'efficienza operativa e il miglioramento continuo dei risultati. Coinvolge l'**intera forza lavoro**, ad eccezione dei Dirigenti che aderiscono al sistema MBO.

Formula di calcolo

Il valore economico del Premio per ciascuna categoria d'inquadramento si determina tramite la seguente formula:

$$P = (VB + VA \times K) \times (1 + PP)$$

I parametri hanno il seguente significato:

- **VB (Valore Base)**: importo fisso in euro, differenziato per categoria di inquadramento;
- **VA (Valore Aggiuntivo)**: importo fisso in euro, anch'esso differenziato per categoria di inquadramento;
- **K**: parametro correlato ai valori di EBITDA aziendale, determinato mediante criteri di interpolazione lineare;
- **PP (Parametro di Produttività)**: variabile compresa tra 0% e 30%, calcolato sulla base degli indicatori di performance strategici stabiliti dall'azienda.

Indicatori di performance (KPI) – Anno di riferimento

Il parametro PP è determinato sulla base del seguente set di KPI aziendali:

- **KPI 1 – Bombole**: numero di bombole revisionate (con esclusivo riferimento a quelle collaudate);
- **KPI 2 – Assenteismo per malattia**: scostamento tra il rapporto delle ore di assenza per malattia e le ore lavorabili totali dell'anno;
- **KPI 3 – Gestione ferie**: variazione del rapporto tra i giorni residui di ferie e la consistenza della forza lavoro;
- **KPI 4 – Infortuni**: numero complessivo di infortuni professionali occorsi alla forza lavoro nel periodo di riferimento.

Il sistema di performance management adottato da SFBM assicura coerenza tra gli obiettivi strategici aziendali e i meccanismi di riconoscimento economico, nel rispetto dei principi di trasparenza e oggettività.