

Valutazione del Sistema di Performance Management in SFBM – tipologia e criteri

Nel corso del 2024, SFBM ha gestito il proprio **Sistema di Performance Management** attraverso due strumenti:

- 1. il **Management by Objectives (MBO)**, applicato al management;
- 2. il **Premio di Risultato Aziendale**, destinato all’intera popolazione aziendale.

Tale struttura ha consentito di definire in modo coerente e trasparente la **premialità complessiva**, collegandola al livello di raggiungimento di specifici **indicatori di performance (KPI)**, derivanti dagli obiettivi strategici aziendali.

Il sistema MBO adottato da SFBM si basa sulla definizione di obiettivi individuali **SMART** (Specifici, Misurabili, Attuabili, Realistici e Temporalmente definiti), coerenti con le priorità strategiche aziendali.

Ad ogni obiettivo è assegnato un **peso percentuale**, che ne determina la rilevanza ai fini del calcolo dell’**indice di performance complessiva (Totale MBO 2024)**.

La valutazione finale deriva dalla moltiplicazione del peso di ciascun obiettivo per il livello di raggiungimento a consuntivo, garantendo un approccio oggettivo e misurabile.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA					RISULTATI A CONSUNTIVO					CALCOLO MOLTIPLICATORE INCENTIVO BASE DIPENDENTE (MBO 2024)	VALUTAZIONE A CONSUNTIVO
DIPENDENTE					VALUTAZIONE						
					0	1	2	3	4		
					PESO RISULTATO A CONSUNTIVO (%) -					MBO 2024 = PO X PRC	
N°	OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO (%) - PO	INDICATORE PRESTAZIONE	TARGET	0%	70%	100%	115%	130%		
1		%								_____	_____
2		%								_____	_____
TOTALE		100%							TOTALE MBO 2024	0%	

Premio di produttività

Il **Premio di Produttività Aziendale (PPA)** rappresenta lo strumento di incentivazione collettiva adottato da SFBM, finalizzato a promuovere la produttività, l'efficienza e il miglioramento **continuo** delle performance aziendali.

Esso coinvolge **tutti i dipendenti**, ad eccezione dei Dirigenti, che aderiscono al sistema **Management by Objectives (MBO)**.

Il valore economico del Premio per ciascuna categoria d'inquadramento si ottiene dalla seguente formula:

$$P = (VB + VA * K) * (1 + PP) : \text{ove}$$

- VB= rappresenta un valore "BASE" fisso in euro, diverso per ciascun inquadramento aziendale;
- VA rappresenta un valore "AGGIUNTIVO" fisso in euro, diverso per ciascun inquadramento aziendale;
- K = Parametro dipendente dai valori di EBITDA dell'azienda il cui valore è determinato secondo i criteri di interpolazione lineare;
- PP= Parametro di Produttività, variabile tra lo 0% e 30% in funzione dei parametri di produttività strategici stabiliti dall'azienda come di seguito indicato.

Per l'anno 2024 il set degli indicatori di performance aziendale (KPI) è il seguente:

- KPI 1 - Bombole: numero di bombole revisionate (solo collaudate);
- KPI 2 - Assenze per malattie: scostamento tra il rapporto delle ore di assenza per malattia e le ore lavorabili dell'anno;
- KPI 3 – Ferie: variazione del rapporto tra numeri di gg residui di Ferie e la forza lavoro;
- KPI 4 – Infortuni: n° di infortuni professionali occorsi alla forza lavoro.